



ГРАДСКА ОПШТИНА  
**САВСКИ ВЕНАЦ**

Република Србија  
Град Београд  
Градска општина Савски  
венац  
Управа Градске општине  
Начелник  
I-01-06-6.15/15  
01. 12 .2015.

Кнеза Милоша 69, 11000 Београд  
тел. (011) 2061-800 факс 2659-779  
e-mail: uprava@savskivenac.rs  
www.savskivenac.rs

На основу члана 16.став 1. И 3. Закона о заштити узбуњивача („Службени гласник РС”, број 128/14), Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених („Службени гласник РС”, број 49/15) и члана 46. Одлуке о управи Градске општине Савски венац („Сл. лист града Београда“ бр. 55/08, 27/10, 35/10, 55/12 и 33/13), начелник Управе Градске општине Савски венац дана 01.12.2015.године, доноси

**П Р А В И Л Н И К**  
**О ПОСТУПКУ УНУТРАШЊЕГ УЗБУЊИВАЊА И ЗАШТИТИ УЗБУЊИВАЧА**

**ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

**Члан 1.**

Овим Правилником уређује се начин унутрашњег узбуњивања, начин одређивања овлашћеног лица, као и друга питања од значаја за унутрашње узбуњивање у Градској општини Савски венац.

**Члан 2.**

У смислу овог Правилника поједини изрази имају следеће значење:

**1. Значење појединих израза**

- "узбуњивање" је откривање информације која садржи податке о кршењу прописа, кршењу људских права, вршењу јавног овлашћења противно сврси због које је поверено, опасности по живот, јавно здравље, безбедност, животну средину, као и ради спречавања штете великих размера.
- "узбуњивач" је физичко лице које изврши узбуњивање у вези са својим радним ангажовањем, поступком запошљавања, коришћењем услуга државних и других органа, носилаца јавних овлашћења или јавних служби, пословном сарадњом и правом власништва на привредном друштву;
- "штетна радња" је свако чињење или нечињење у вези са узбуњивањем којим се узбуњивачу или лицу које има право на заштиту као узбуњивач угрожава или повређује право, односно којим се та лица стављају у неповољнији положај.

### **Члан 3.**

Начелник Управе одређује лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем, складу са Законом о заштити узбуњивача (у даљем тексту: Закон).

## **ПРАВО НА ЗАШТИТУ**

### **Члан 4.**

Забрањено је спречавање узбуњивања као и предузимање штетне радње према узбуњивачу или лицу које има право на заштиту као узбуњивач.

### **Члан 5**

Узбуњивач има право на заштиту ако;

- изврши узбуњивање;
- открије информацију у року од једне године од дана сазнања за извршену радњу због које врши узбуњивање, а најкасије у року од 10 година од дана извршења предметне радње,
- ако би у тренутку узбуњивања, на основу расположивих података у истинитост информације поверовало лице са просечним знањем и искуством, као и узбуњивач.

### **Члан 6.**

Повезано лице има право на заштиту као узбуњивач ако учини вероватним да је према њему предузета штетна радња због повезаности са узбуњивачем.

### **Члан 7.**

Право на заштиту као узбуњивач има лице које учини вероватним да је према њему предузета штетна радња, ако је лице које је предузело штетну радњу, погрешно сматрало да је то лице узбуњивач, односно повезано лице.

### **Члан 8.**

Лице које је у вршењу службене дужности доставило информацију, има право на заштиту као узбуњивач, ако учини вероватним да је према њему предузета штетна радња због достављања информације.

## **ЗАШТИТА ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ**

### **Члан 9.**

Лице које је овлашћено за пријем информације дужно је да штити податке о личности узбуњивача, односно податке на основу којих се може открити идентитет узбуњивача, осим ако се узбуњивач не сагласи са откривањем тих података, а у складу са законом којим се уређује заштита података о личности.

Свако лице које сазна податке из става 1. Овог члана дужно је да штити те податке.

Лице овлашћено за пријем информација дужно је да приликом пријема информације обавести узбуњивача да његов идентитет може бити откривен надлежном орган, ако без откривања идентитета узбуњивача не би било могуће поступање тог органа, као и да га обавести о мерама заштите учесника у кривичном поступку..



Ако је у току поступка неопходно да се открије идентитет узбуњивача, лице овлашћено за пријем информације дужно је да о томе, пре откривања идентитета, обавести узбуњивача.

Подаци из става 1. Овог члана не смеју се саопштити лицу на које се указује у информацији, ако посебним законом није другачије прописано.

## **ПОСТУПАК**

### **Члан 10.**

Достављање информације у вези са унутрашњим узбуњивањем врши се лицу овлашћеном за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем, писмено или усмено.

### **Члан 11.**

Писмено достављање информације у вези са унутрашњим узбуњивањем може се учинити непосредном предајом писмена о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем, обичном или препорученом пошиљком, као и електронском поштом, у складу са законом, уколико постоје техничке могућности.

Усмено достављање информације у вези са унутрашњим узбуњивањем врши се усмено на записник.

Уколико се достављање информације врши непосредном предајом писмена или усмено, о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем саставља се потврда о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем, и то приликом пријема писмена, односно приликом узимања усмене изјаве од узбуњивача.

Уколико се достављање писмена о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем врши обичном или препорученом пошиљком, односно електронском поштом, издаје се потврда о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем. У том случају се као датум пријема код препоручене пошиљке наводи датум предаје пошиљке пошти, а код обичне пошиљке датум пријема пошиљке код послодавца.

Ако је поднесак упућен електронском поштом, као време подношења послодавцу сматра се време које је назначено у потврди о пријему електронске поште, у складу са законом.

### **Члан 12.**

Потврда о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем садржи: кратак опис чињеничног стања о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем; време, место и начин достављања информације у вези са унутрашњим узбуњивањем; број и опис прилога поднетих уз информацију о унутрашњем узбуњивању; податке о томе да ли узбуњивач жели да подаци о његовом идентитету не буду откривени; податке о послодавцу; печат послодавца; потпис лица овлашћеног за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем.

Потврда о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем може садржати потпис узбуњивача и податке о узбуњивачу, уколико он то жели.

#### **Члан 13.**

Обичне и препоручене пошиљке на којима је означено да се упућују лицу овлашћеном за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем у Градској општини Савски венац или на којима је видљиво на омоту да се ради о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем може да отвори само лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем.

#### **Члан 14.**

У случају анонимних обавештења, поступа се у складу са Законом.

У циљу провере информације у вези са унутрашњим узбуњивањем, предузимају се одговарајуће радње, о чему се обавештава начелник Управе као и узбуњивач, уколико је то могуће на основу расположивих података.

#### **Члан 15.**

Ако се узимају изјаве од лица, у циљу провере информације у вези са унутрашњим узбуњивањем, о томе се саставља записник.

На садржину записника, може се ставити приговор.

#### **Члан 16.**

По окончању поступка саставља се извештај о предузетим радњама у поступку о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем, предлажу мере ради отклањања уочених неправилности и последица штетне радње насталих у вези са унутрашњим узбуњивањем.

Извештај из става 1. овог члана, доставља се начелнику Управе и узбуњивачу, о коме се узбуњивач може изјаснити.

Ради отклањања уочених неправилности и последица штетне радње настале у вези са унутрашњим узбуњивањем могу да се предузму одговарајуће мере на основу извештаја из става 1. овог члана.

### **ЗАБРАНА СТАВЉАЊА УЗБУЊИВАЧА У НЕПОВОЉНИЈИ ПОЛОЖАЈ**

#### **Члан 17.**

Послодавац не сме чињењем или нечињењем да стави узбуњивача у неповољнији положај у вези са узбуњивањем, а нарочито ако се неповољнији положај односи на:

- 1) запошљавање;
- 2) стицање својства приправника или волонтера;
- 3) рад ван радног односа;
- 4) образовање, оспособљавање или стручно усавршавање;
- 5) напредовање на послу, оцењивање, стицање или губитак звања;
- 6) дисциплинске мере и казне;
- 7) услове рада;
- 8) престанак радног односа;
- 9) зараду и друге накнаде из радног односа;
- 10) учешће у добити ;
- 11) исплату награде или отпремнине;
- 12) распоређивање или премештај на друго радно место;
- 13) непредузимање мера ради заштите због узнемиравања од стране других лица;

**Члан 18.**

У случајевима наношења штетезбог узбуњивања као и судске заштите узбуњивача, примењују се одредбе Закона.

**ЗАБРАНА ЗЛОУПОТРЕБЕ УЗБУЊИВАЊА**

**Члан 19.**

Забрањена је злоупотреба узбуњивања.

Злоупотребу узбуњивања врши лице које;

- достави информацију за коју је знало да је неистинита,
- поред захтева за поступање у вези са информацијом којом се врши узбуњивање, тражи противправну корист.

**Члан 20.**

Овај Правилник ступа на снагу 8 дана од дана објављивања на огласној табли Градске општине Савски венац.

**ДОСТАВИТИ:**

- Одељењу за општу управу
- На огласну таблу
- Архиви



НАЧЕЛНИК УПРАВЕ

Бранислав Пејчић